



# Nieuwsbrief Ouders



**SOOOG**

*Stichting Openbaar Onderwijs  
Oost Groningen*

## Beste ouders/verzorgers,

In deze nieuwsbrief informeren we jullie zo vlak voor de zomervakantie nog over een aantal actualiteiten en ontwikkelingen.

Wij zijn trots op hetgeen we met elkaar ook dit schooljaar weer voor en met onze leerlingen hebben bereikt. Dank aan iedereen die daaraan op welke wijze dan ook heeft bijgedragen!

De zomervakantie breekt nu aan. Wij wensen iedereen een vakantie die datgene mag brengen wat men hoopt! We zien iedereen graag na de vakantie in goede gezondheid terug.

## Samen naar school



Voor ouders/verzorgers die in onze regio wonen of komen wonen, hebben we de folder "Samen naar school" gemaakt. Het is een beknopte flyer waarin we kort beschrijven wie we zijn en waarvoor we staan. Voor meer actuele en specifieke informatie wordt verwezen naar de website van de verschillende scholen en SOOOG. Deze flyer wordt via diverse informatiepunten verspreid binnen de gemeente Bellingwedde, Oldambt en Pekela.

## (TOP)sport met FC Groningen

Het afgelopen schooljaar heeft bij onze leerlingen mede in het teken gestaan van het tienjarig bestaan van SOOOG en het project "Beweegtalent" in samenwerking met Huis voor de Sport Groningen en FC Groningen. Om het geheel nog eens extra aandacht te geven hebben alle leerlingen een bidon waarop het logo van SOOOG is aangebracht, ontvangen. Het komende schooljaar gaan we een (TOP)sporttraject aan met basketbalclub Donar.



## Huis voor de Sport Groningen



**HUIS VOOR DE SPORT  
GRONINGEN**  
*Blijf Bewegen!*

In het voorjaar zijn in samenwerking met Huis voor de Sport Groningen de naschoolse sportactiviteiten van start gegaan. De sportactiviteiten worden direct na schooltijd op diverse locaties met lokale sportaanbieders en -verenigingen verzorgd. De coördinatie van de activiteiten ligt in handen van de sportcoach van Huis voor de Sport Groningen. De lokale sport- en beweegaanbieders worden betrokken bij de uitvoering ervan om leerlingen enthousiast te maken voor hun tak van sport en ieder kind zijn eigen beweegtalent te laten ontdekken. Het is belangrijk dat we op onze scholen de activiteiten samen promoten zodat onze leerlingen zoveel als mogelijk gebruik maken van het aanbod. Ook het nieuwe schooljaar gaan we door met deze naschoolse sportactiviteiten.



## Onderwijscafé

In het afgelopen schooljaar hebben we veel nieuwe (jonge) medewerkers in dienst genomen. We geven hiermee een extra impuls aan de kwaliteit en ondersteuning van het onderwijs. Om de nieuwe medewerkers vertrouwd te laten worden met het onderwijs hebben een aantal ervaren collega's gedurende het afgelopen schooljaar met veel succes een onderwijscafé georganiseerd. De bijeenkomsten van het onderwijscafé bestonden – naast het informeel samen zijn onder het genot van een hapje en drankje – uit het werken in kleine groepjes waarin intervisie en coaching centraal stonden. Bij voldoende belangstelling is het voornemen om het onderwijscafé ook in het nieuwe schooljaar te continueren.



## Nieuwe website

Veel scholen ontwikkelen een eigen site in een herkenbare "SOOOG" lay-out, waarin de eigen inhoud van de school centraal staat. Een website die functioneel en overzichtelijk is op elk apparaat, van smartphone tot breedbeeldscherm. Dankzij het geavanceerde en tegelijk gebruiksvriendelijke beheerssysteem (CMS) kunnen de scholen hun site eenvoudig actueel houden. Inmiddels zijn de nieuwe websites van Obs de Noordkaap, Obs de Tweemaster, Obs de Uilenburcht en Obs Drieborg in de lucht.



## Het Integraal Kind Centrum in toekomstperspectief

Wij hebben onze toekomstvisie en ambities beschreven in de startnotitie "Het Integraal Kindcentrum toekomstperspectief voor onderwijs en opvang". Het College van Bestuur ziet als stip op de horizon voor onze scholen een basisvoorziening van onderwijs en opvang voor alle kinderen van 0-12 (14) jaar. Dit kindcentrum biedt wat kinderen en ouders nodig hebben in de wijk of het dorp waar ze opgroeien. Er wordt gewerkt vanuit één pedagogische en educatieve visie. Kinderen kunnen er hun talenten optimaal ontwikkelen. Er zijn goede dagarrangementen op maat voor ouders en kinderen die daarvoor kiezen. Professionals werken er met kennis vanuit verschillende disciplines in één team samen aan doorlopende en ononderbroken opvoed- en ontwikkellijnen. Er wordt in kindcentra kind nabij zorg geboden. Ouders en professionals zijn partners. Voor ouders die dat nodig hebben is er een steuntje in de rug. Kern van het Integraal Kindcentrum is dat onderwijs en opvang



vanuit één organisatie, voor de hele leeftijdsgroep van 0-12 (14) jaar, wordt aangeboden. Wij zien in een eigen stichting kinderopvang de meest duurzame oplossing. Deze stichting kan ook voortkomen uit een samenwerking met een bestaande stichting kinderopvang, zodat kennis en deskundigheid ten aanzien van kinderopvang, tenslotte een andere tak van sport dan onderwijs, binnen de organisatie gehaald wordt.

## Onderwijsinspectie: SOOOG is op de goede weg!

Vanaf 1 augustus aanstaande wordt elk schoolbestuur minstens één keer in de vier jaar onderzocht door de Onderwijsinspectie. Zo zijn wij in de opstap naar bestuursgericht toezicht gedurende dit voorjaar al bezocht. De inspectie heeft onderzocht of het bestuur zorgt voor onderwijs van voldoende kwaliteit en genoeg geld heeft om ook in de toekomst goed onderwijs te blijven verzorgen. Bij vier scholen, Obs de Tweemaster, Obs Eexterbasisschool, Obs Beukenlaan en de afdeling speciaal onderwijs van De Meentschool, heeft de inspectie onderzocht of het bestuur weet hoe het is gesteld met de kwaliteit van het onderwijs op deze scholen. Ook heeft de inspectie gekeken hoe het bestuur er zelf voor zorgt dat het onderwijs op de scholen van goede kwaliteit blijft.



### Wat gaat goed?

Het bestuur zorgt voor onderwijs van voldoende kwaliteit, brengt verbeteringen aan als het nodig is, verantwoordt zich aan de omgeving en gaat verstandig om met geld. De inspectie ziet dat de visie en speerpunten van het bestuur herkenbaar zijn in de plannen van de scholen. Het bestuur en de directies werken samen met de leraren aan de verbetering van de kwaliteit van het onderwijs. De tevredenheid van leerlingen, leraren en ouders wordt gemonitord en indien nodig worden maatregelen getroffen. Vanuit een professionele cultuur werken de scholen aan het realiseren van hun ambities en het verder verbeteren van het onderwijs. Leraren en intern begeleiders krijgen voldoende mogelijkheden om scholingen en cursussen te volgen om hun kennis en vaardigheden actueel te houden.

### Wat kan beter?

Wat scholen willen bereiken kan concreter worden uitgewerkt in de jaarplannen, met name de vertaling van strategisch beleid in concrete speerpunten die passen bij de scholen. Het bestuur kan het stelsel voor kwaliteitszorg nog meer richten op de scholen van speciaal basisonderwijs en het speciaal onderwijs. Door meer rekening te houden met de kenmerken van de leerlingen kan het bestuur voor de ene school hogere doelen stellen dan voor de andere school. De basiskwaliteit wordt als norm voor het onderwijs aangehouden, maar het bestuur kan met haar eigen ambities de kwaliteit van het onderwijs op de scholen naar een nog hoger plan brengen.

Het volledige rapport staat op onze website.



## AED

Vorig jaar in juni is op alle scholen een AED (Automatische Externe Defibrillator) geplaatst. De AED is bedoeld voor school en omgeving. Via een informatiefilmpje informeren wij onze leerlingen van groep vijf tot en met acht over wat een AED is en de nut en noodzaak.

## BHV training

Het verlenen van eerste hulp, het beperken en bestrijden van een beginnende brand en het in noodsituaties alarmeren en evacueren van alle personen in het pand; tijdens schooltijden moeten we altijd hulp kunnen bieden aan kinderen, collega's en ouders/verzorgers wanneer nodig. Hiervoor zijn goede opgeleide BHV-ers belangrijk. De jaarlijkse trainingen voor de huidige en nieuwe BHV-ers starten na enkele weken in het nieuwe schooljaar.



## Protocol voorkoming lesuitval

Het valt niet altijd mee om bij verlof of ziekte vervanging te vinden. Toch is het belangrijk dat we voorkomen dat we kinderen naar huis sturen. Hoe we omgaan met vervanging en als we geen vervanging kunnen vinden staat beschreven in het protocol 'Voorkoming lesuitval'. Alle scholen beschikken over een dergelijk protocol dat opgenomen is in de schoolgids en op de website van de school staat gepubliceerd. Het is belangrijk dat ouders via de nieuwsbrief, schoolgids en website op de hoogte zijn van de inhoud.

## Bezoek bestuur aan scholen

In de afgelopen jaren bezocht het bestuur middels flitsbezoeken enkele keren per jaar de scholen. Ondanks de goede bedoeling worden deze bezoeken zowel door de scholen als door het bestuur niet meer als zinvol ervaren. Om het contact, de bereikbaarheid en de zichtbaarheid van het bestuur te vergroten, heeft SOOOG in haar kwaliteitsbeleid vastgelegd dat het bestuur eens per twee jaar een team- en MR-vergadering op iedere school gaat bijwonen. Centraal staat dan de vraag "Wat gaat goed en wat kan beter?" Wederzijds kunnen vragen en wensen met elkaar worden gedeeld en besproken. In het nieuwe schooljaar zal het bestuur een teamvergadering op alle scholen bijwonen.

## PO Raad stakingsactie

Op dinsdag 27 juni hebben we op onze scholen gestaakt en voor één uur het werk neergelegd. De lessen begonnen een uur later dan normaal. Wij vinden dat we in het onderwijs een beter salaris verdienen en dat we met elkaar de werkdruk moeten verminderen. Het is vijf voor twaalf. Wij willen goed onderwijs voor alle kinderen, echter de problemen in het onderwijs stapelen zich op:





- De werkdruk is hoog
- Het lerarentekort groeit
- Het ziekteverzuim is hoog en groeit
- Er melden zich weinig studenten aan bij de pabo's

De staking is een initiatief van PO Front, waarin onder andere onderwijsvakbonden en de werkgeversorganisatie PO-Raad zitten. Het bestuur en management van SOOOG ondersteunen de actie.

## Sociale veiligheid

Het afgelopen jaar hebben al onze scholen hard gewerkt aan het thema sociale veiligheid. Het schoolbeleid is aangescherpt en voldoet aan nieuwe wetgeving, iedere school heeft een veiligheidscoördinator aangesteld en werkt met programma's en/of methodes, zodat er schoolbreed en structureel aandacht is voor een veilig klimaat. Daarnaast hebben onze scholen gezorgd dat het beleid helder en duidelijk is voor zowel leerlingen als ouders. De veiligheidsbeleving van leerlingen, ouders en leerkrachten is in kaart gebracht door de Rijksuniversiteit Groningen. De uitkomsten van deze metingen zijn zowel op schoolniveau als op stichtingsniveau vertaald in vervolgvacatiteiten. Binnen al onze scholen willen we bewust blijvend werken aan een veilig klimaat voor leerlingen, ouders en leerkrachten. Ook de komende jaren zal dit continu om onze aandacht vragen. Als we allemaal met een veilig gevoel en met plezier naar school gaan, dan zal dat de kwaliteit van onderwijs aan onze leerlingen alleen maar ten goede komen. Tijdens het recente inspectiebezoek (zie elders in deze nieuwsbrief) heeft de inspectie geconstateerd dat de sociale veiligheid op orde is.

## Jubileumfeest leerlingen

Ter gelegenheid van het tienjarig jubileum van onze stichting is op al onze scholen, gedurende de afgelopen maanden, een onvergetelijk jubileumfeest georganiseerd. Op elke school werd een stunttag, een theaterdag of een circusdag georganiseerd. Tijdens deze dag kwamen onze leerlingen onder andere in beweging, leerden zij hun energie te bundelen, overwonnen ze podiumangst en groeide hun zelfverzekerdheid. Onder begeleiding van ervaren instructeurs en met assistentie van de eigen leerkrachten is gewerkt aan stunts, circusacts en theateroptredens. Spelenderwijs is zo, gedurende een deel van de dag, een voorstelling tot stand gekomen. Aan het eind van iedere dag werd een groot optreden georganiseerd waarbij, in veel gevallen, ook de ouders en opa's en oma's konden kijken. We kunnen terugkijken op geweldige dagen en schitterende optredens. Onze leerlingen en het publiek hebben genoten. Via deze weg willen wij iedereen die bij de voorbereiding en de uitvoering betrokken is geweest hartelijk danken.

